

Présentation de l'association CGRET

6 juin 2024

ORDRE DU JOUR



1. Les accompagnements de fin de carrière

Intervention d'Anne Hyvert HRBP – 10 min + 5 min Q&A

2. MAXIMIS – 15 min + 5 min Q&A

3. Les activités de la CGRET – 20 min + 5 min Q&A

Accord GEPPMM

ACCOMPAGNEMENT FIN DE CARRIERE

Intervenante : Anne Hyvert



L'ACCORD GEPPMM ET SON GUIDE DE REFERENCE

Accessible via Talent ou via le SharePoint du Career Center



ACQUISITION DE COMPÉTENCES, ÉVALUATION, MOBILITÉ

SOMMAIRE

01	L'employabilité et les compétences chez Capgemini.....6
Fiches pratiques	
	La compétence chez Capgemini De la compétence au développement de compétences L'identification des compétences à développer chez les salariés
	01 L'évaluation annuelle des compétences My path > accéder
	02 L'évaluation continue des compétences Perform > accéder
	03 L'entretien professionnel > accéder
	04 Le bilan de parcours > accéder
02	Le rôle attendu des salariés et les actions envers différentes catégories de salariés.....12
Fiches pratiques	
	Le rôle attendu des salariés
	05 Les salariés en Situation d'Employabilité Prioritaire > accéder
	06 Les salariés de 45 ans et plus > accéder
03	Les dispositifs internes du développement des compétences et de l'employabilité des salariés proposés par Capgemini.....16
Fiches pratiques	
	Les axes de formation Les catégories de formation Les interlocuteurs du salarié
	07 Le Plan de Développement de Compétences (PDC) > accéder
	08 La Commission de Formation Permanente (CFP) > accéder
	09 Next & MyNextHour > accéder
	10 Les certifications > accéder
	11 L'École by Capgemini > accéder
04	Les dispositifs externes du développement des compétences et de l'employabilité des salariés : du développement des compétences à la possible reconversion professionnelle.....23
Fiches pratiques	
	12 Le Compte Personnel de Formation (CPF) > accéder
	13 Le Certificat de Qualification Professionnelle (CQP) > accéder
	14 La Validation des Acquis par l'Expérience (VAE) > accéder
	15 Le bilan de compétences > accéder
	16 Le Conseil en Évolution Professionnelle (CEP) > accéder
	17 La reconversion professionnelle : la Pro-A > accéder
	18 La reconversion professionnelle : le Projet de Transition Professionnelle (PTP) > accéder
05	La mobilité chez Capgemini.....33
Fiches pratiques	
	19 La mobilité interne chez Capgemini > accéder
	20 Les mesures d'accompagnement à la mobilité géographique > accéder
06	La préparation aux fins de carrière et à la retraite.....36
Fiches pratiques	
	21 Le mécénat de compétences de fin de carrière > accéder
	22 Le dispositif temps partiel senior > accéder
	23 La retraite progressive > accéder
	24 La préparation à la retraite > accéder
07	Les mesures d'accompagnement à la mobilité externe.....43
Fiches pratiques	
	25 La Mobilité Volontaire Externe Sécurisée > accéder
	26 Le congé de création d'entreprise > accéder
	27 Le congé de mobilité > accéder
	28 L'outplacement > accéder



Les dispositifs de fin de carrière

Etudier ses conditions de départ à la retraite avec

A partir de 59 ans et +

MAXIMIS

Temps partiel Senior (par exemple) :

- Passage temps plein à temps partiel 80%
- Rémunération 90%* de la part fixe avec cotisations à 100%
- Engagement à l'issue des 3 ans à faire valoir ses droits

Mécénat de compétences :

A partir de 61 ans et +

- Réduction de 20 à 50% du temps de travail
- Mobilisation à 100% sur un projet d'engagement citoyen
- Engagement à l'issue des 18 mois à faire valoir ses droits

* les deux premières années





Vos contacts privilégiés: Votre responsable RH ou votre manager

Pour en savoir plus:

Le guide GEPPMM

https://capgemini.sharepoint.com/sites/Career_Center/SitePages/Pages_Public/Service_Catalog_CC.aspx

Le guide sur le mécénat de compétences

https://talent.capgemini.com/fr/pages/notre_groupe/rse/inclusion_numerique/mecenat_et_volontariat/

Le SharePoint du Career center :

https://capgemini.sharepoint.com/sites/Career_Center/





PRÉSENTATION MAXIMIS

MAxIMIS

Intervenants : Xavier Jacquard & Océane Le Coudrey Meddah



SOMMAIRE



Sommaire

1. **Présentation Maximis**
2. **Historique avec Capgemini**
3. **Réforme des retraites**
4. **La retraite en France - Constats**
5. **Dossier Personnel de Retraite**



PRESENTATION MAXIMIS





Qui sommes-nous ?



**Société
spécialisée dans
les
problématiques
de retraite
obligatoire**

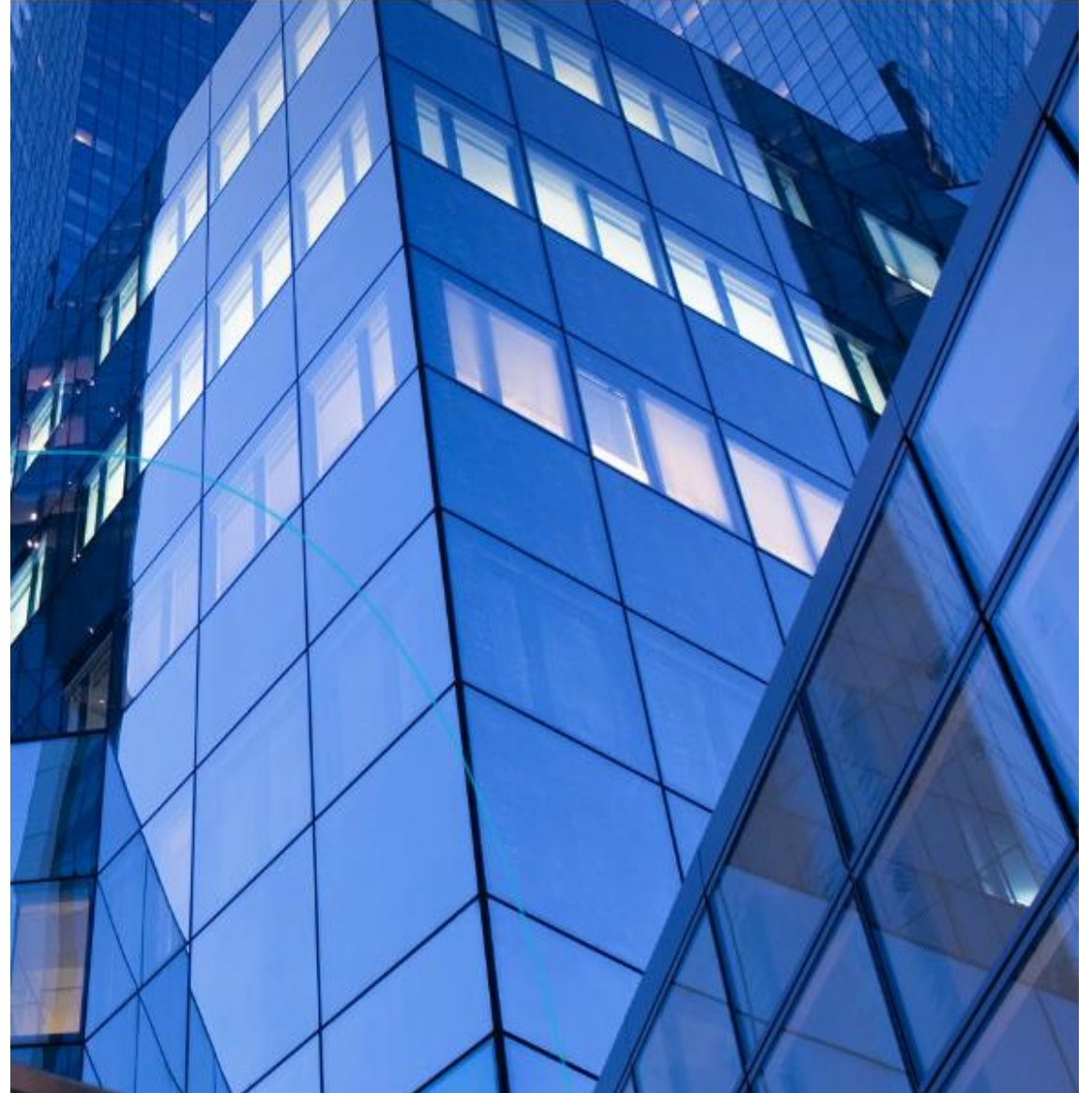
Plateforme SAAS de gestion des salariés de 50+

- Offre simple et détaillée
- Triple partenariat : Salarié - Délégué – Entreprise
- Service Digital et Humain





HISTORIQUE CAPGEMINI





Historique Capgemini

- 2019 : ouverture à l'ensemble des salariés de 59 ans et plus
- 2020 : ouverture à l'ensemble des salariés de 54 ans et plus en situation de handicap
- A ce jour :
 - ✓ 2 354 salariés informés
 - ✓ 2 116 salariés avec Dossier Personnel de Retraite

REFORME DES RETRAITES





Réforme des retraites

1 / 2

Dispositifs de fin de carrière

- Retraite progressive
- Temps partiel
- Rachat de trimestres
- Cumul emploi retraite
- Anticipation des carrières longues ou des départs



Réforme des retraites

2/2

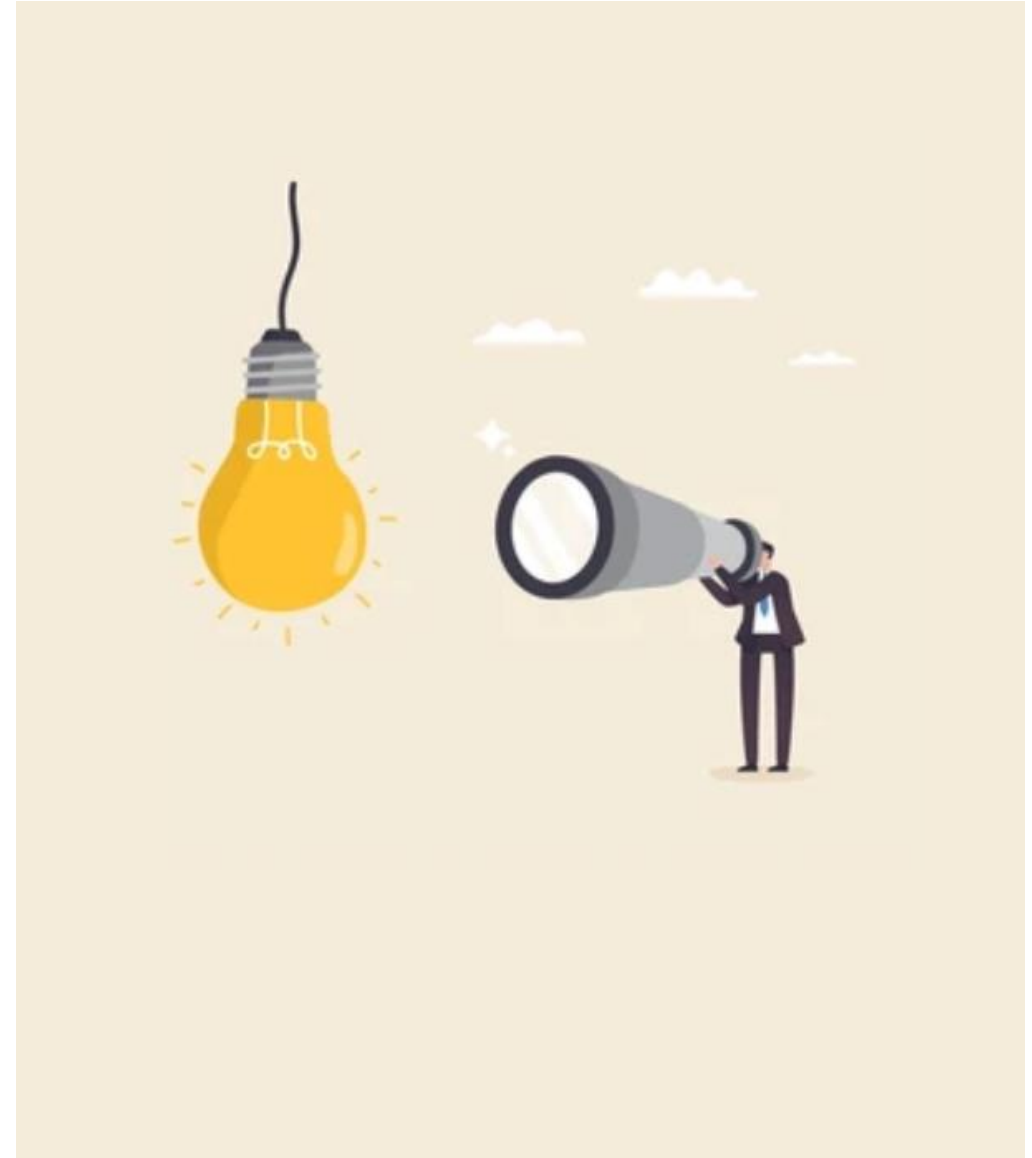
Impact

- Travailler plus longtemps
 - Oui mais pas 2 ans car :
 - ✓ Age moyen de départ actuel en France : 63 ans et 6 mois
 - ✓ 6 à 8 mois selon la CNAV
 - ✓ De manière progressive

- Ce qu'on ne dit pas :
 - ✓ Augmentation des pensions de retraite de 5 à 12%
 - ✓ Entrée dans la vie active décalée de 6 trimestres entre une personne née en 1960 et une née en 1970
 - ✓ Complexité augmentée (carrière longue, pénibilité, ...)



CONSTATS





Constats

1 / 7

Le nombre de montants de retraite versés erronés en France en 2021
Rapport 2022 de la Cour des Comptes

2 / 3

Le nombre de salariés qui ne savent pas combien de temps ils leur restent à travailler avant leur départ

18

Le nombre moyen de mois pour lequel les salariés peuvent en réalité avancer leur date de départ

30 %

De montant de retraite touché en moyenne en plus par salariés que ce qu'ils n'attendaient

Faire passer le sujet de la retraite de subi à choisi

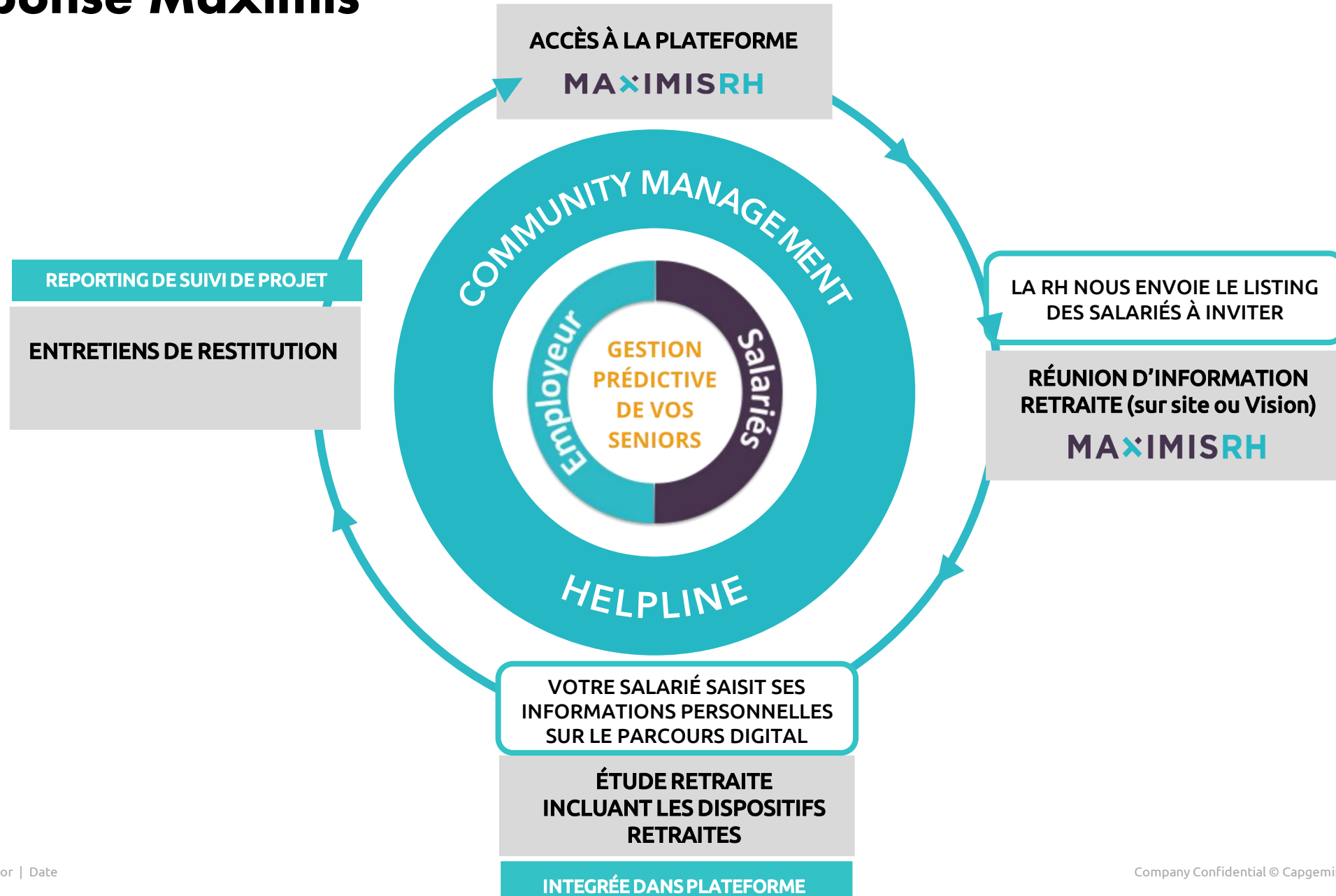


PROCESS MAXIMIS ET DOSSIER PERSONNEL DE RETRAITE





Réponse Maximis



Dossier Personnel de Retraite – Exemple de préambule

— CONCLUSION ET POINTS DE VIGILANCE —

1. Non-report du salaire à la CNAV pour votre activité en 1974.

Vous avez travaillé chez Manufrance en 1974 selon votre relevé AGIRC-ARRCO. Cependant aucune ligne de salaire n'est reportée sur votre relevé CNAV, le salaire que vous avez touché au titre de votre activité n'a pas été reporté à la CNAV.

Grâce à votre bulletin de salaire, nous avons pu vérifier que des cotisations vieillesse ont été prélevées. Nous estimons que cela devrait vous permettre de valider 1 trimestre supplémentaire.

2. Non-validation des points ARRCO pour l'année 1977.

L'impact de ces points sur le montant de votre pension étant marginal, nous ne les avons pas pris en compte dans nos simulations.

Ces points seront à faire valider auprès de votre dernière caisse d'affiliation ARRCO au moment de la liquidation de votre pension.

3. Non-validation des points ARRCO pour l'année 1993.

L'impact de ces points sur le montant de votre pension étant marginal, nous ne les avons pas pris en compte dans nos simulations.

Ces points seront à faire valider auprès de votre dernière caisse d'affiliation ARRCO au moment de la liquidation de votre pension.

4. Carrière longue, départ possible dès le 01/01/2020.

Le dispositif dit "carrière longue" permet aux assurés ayant validé 5 trimestres avant la fin de l'année civile de leur 20 ans de liquider leur pension de retraite de manière anticipée, c'est-à-dire avant l'âge légal de 62 ans. La deuxième condition est d'avoir validé le nombre de trimestres requis qui est en l'espèce de 167.

Vous aviez validé 167 trimestres à compter du 01/01/2020. Vous pouvez en conséquence demander la liquidation de vos pensions lorsque vous le souhaitez.



Dossier Personnel de Retraite – Exemple de feuille récapitulative

— SYNTHÈSE DES RÉSULTATS PAR ÂGE —

Résumé de votre situation sur les informations données

Les simulations sont réalisées avec le scénario de carrière future: Salarié (L'Assurance Retraite), 41 845 € brut par an 0 % d'augmentation annuelle.

	ÂGES DE DÉPART	TRIMESTRES	TRIM. MANQUANTS	PENSION NETTE/MOIS PENDANT 3 ANS *	RETRAITE
Âge légal	62 ans 01/05/2025	166/168	2	non concerné(e)	net/mois avant impôts 2 046 €
Âge légal avec rachat taux seul	62 ans 01/05/2025	168/168	-	2 034 €	net/mois avant impôts 2 095 €
Âge légal avec rachat taux+durée	62 ans 01/05/2025	168/168	-	2 052 €	net/mois avant impôts 2 113 €
Âge taux plein naturel	62 ans et 5 mois 01/10/2025	168/168	-	2 058 €	net/mois avant impôts 2 119 €



Dossier Personnel de Retraite – Rachat de trimestres

Selon nos estimations, vous pourriez racheter : 7 trimestres



Caractéristiques financières de votre rachat

Le coût de rachat de ces trimestres est évalué à :

	Coût unitaire	Coût 7 trim.
Option « Taux seul »	4 294 €	30 058 €
Option « Taux + durée »	6 363 €	44 541 €

À noter, les sommes versées au titre de ce rachat sont entièrement déductibles de votre revenu imposable.



Intérêt financier de l'opération

Le tableau ci-dessous vous permet de comparer les différents montants de votre retraite avec et sans rachat de trimestres :

Différentiel retraite	Mensuel net	Annuel net
Sans rachat	3 015 €	36 189 €
Avec rachat de 7 trimestres "Taux seul"	3 268 €	39 226 €
Avec rachat de 7 trimestres "Taux + durée"	3 329 €	39 952 €
Écart taux seul versus sans rachat	253 €	3 037 €
Écart taux + durée versus taux seul	61 €	726 €



Verbatims des salariés Capgemini

Lors de ma liquidation, la CNAV me donne un montant inférieur à celui de mon DPR. Je fais rectifier sur les conseils de Maximis et gagne 180€/mois.



Je ne pensais pas que mes jobs étudiants qui n'apparaissaient pas sur mon relevé pouvaient compter. Je gagne 8 trimestres.



J'ai récupéré mes points Agirc avant 2006.
Je gagne 4.108€ bruts / an sur ma retraite !





 **Xavier JAQUARD**
 06 08 62 02 15
 xavier.jaquard@maximis.fr

 **Océane LE COUDREY MEDDAH**
 oceane.lecoudrey@maximis.fr



QUESTIONS/ REponses

[HTTP://WWW.MAXIMISRH.FR/](http://www.maximisrh.fr/)

Présentation de l'association

- Qui sommes nous
- Quelles sont nos activités
- Comment nous rejoindre

Intervenants :

- Paul Chaffard
- Jean-François Courtines
- Christian Souchon
- Pascal Subrenat

CGRET – Qui sommes nous ?



Des retraités du Groupe Capgemini heureux de se retrouver,
de partager et d'agir, curieux de découvrir et d'entreprendre.



- CGRET une association (loi 1901) ouverte à tous les retraités qui quittent le groupe en France,
« heureux de se retrouver, de partager et d’agir, curieux de découvrir et d’entreprendre »
- 600 adhérents, organisés en 8 régions géographiques
- Consultants, développeurs, exploitants, chefs de projet, administratifs, commerciaux et managers

Régions	Animateurs
Ile de France	Annie Claude Claudon
Hauts de France	Jean Luc Maury
Auvergne Rhône Alpes	Christian Souchon
Méditerranée	Paul Chaffard
Sud-Ouest	Véronique Laurent
Aquitaine	Joëlle Devay
Ouest	Denis Deyber
Grand Est	Michel Stoquert

Les activités de CGRET



Accompagnement de la retraite des adhérents et de leurs conjoints:

- Déjeuner annuel de la promotion de départ
- **Activités culturelles** : pièces de théâtre couplées avec un repas, visites guidées d'exposition, promenades culturelles (chaque activité 3-4 fois/an), voyage de 2 à 4 jours dans un site touristique et culturel européen (1 fois par an)
- Activités physiques et sportives: randonnées / sorties de marche (3-4/an), golf, ...
- Implication à l'animation des activités de l'association et de ses antennes régionales
- Autres activités selon initiatives individuelles: photographie, lecture, ...

Bénévolat social, lutte contre l'inégalité des chances et autres

Couverture santé : CGRET préconise MFTGS



Bénévolat social



Lutte contre l'inégalité des chances

- **École de la 2^{ème} Chance**

- Apporter des compétences pour ramener les stagiaires sur le marché de l'emploi et en faire des citoyens
- Lyon, Paris



- **Emmaüs Connect**, en relation avec le groupe

- Inclusion numérique
- Paris, Lyon, Grenoble, Marseille, Strasbourg, Bordeaux, ...



- **Unis-Cité**: Toulouse, Montpellier



Un Forum pour partager les expériences et les solutions, notamment pour les autres bénévoles: MaChanceMoiAussi, France Alzheimer, ...

- Contact Christian Souchon
souchon.christian@gmail.com



La Complémentaire santé



- **Paramètres** à prendre compte:
 - Remboursement assurances maladie (CPAM, OCAM) et reste à charge
 - Limites de la portabilité (loi Evin)
 - Offres: assurances (31%), mutuelles (51%), prévoyance (18%)
 - Cotisations liées aux prestations, à l'âge et à la résidence
- CGRET préconise la **mutuelle MTFGS** (groupe SAFRAN) après étude de marché et appels d'offres
 - Cotisations **indépendantes de l'âge** (<3% du marché)
 - 5 contrats individuels (78 à 150 €/p.mois en 2024)
 - Un millier de bénéficiaires en avril 2024
 - Ristourne sur tarif public (2 mois) pour les adhérents de CGRET
- Prestations, cotisations et adhésion 🖱 **sur cgret.com**
- Contacts Pascal Subrenat et Bruno Arbaud (administrateurs MFTGS)
pascal.subrenat@free.fr bruno.arbaud6@gmail.com



Comment nous rejoindre



- Activités à coûts compétitifs
- Cotisation annuelle de 50 €, gratuite l'année civile de l'inscription
- Adhésion sur  **cgret.com**

« Vous êtes attendus

Dites nous ce qui vous intéresse »

- Contacts Jean François Courtines et Philippe Sanz
cgretassoc@cgret.com, courtines@orange.fr, phil.sanz@free.fr

Journées Portes Ouvertes

Accueil sur vos sites

- Tous les départs en retraite sont différents,
- Les adhérents de CGRET sont disponibles pour:
 - Répondre à vos questions de toutes natures
 - Vous aiguiller vers des spécialistes
 - Vous faire part de leur expérience
 - Vous accueillir pour un café



Je m'inscris ▶

Régions	Sites	Correspondants CGRET	Date	Salle réservée
AuRA	Lyon	Christian SOUCHON	20-Jun	RDC Ivoire Espace des Gones
	Grenoble / Montbonnot	Bernard HUC	20-Jun	Connect studio RDC (Mousson, Kuban)
Grand-Est	Strasbourg	Michel STOQUERT	27-Jun	Cap Bojador
Hauts de France	Lille Euratech	Jean-Luc MAURY	27-Jun	Auditorium 2ème étage
Ile de France	Issy - 147	Annie-Claude CLAUDON	27-Jun	CR FR IL1 3ème B10 12p vidéo
Méditer ranée	Aix-en-Provence	Paul CHAFFARD	27-Jun	Port Pin 2 3ème étage
	Valbonne	André ROCA	25-Jun	Digital Studio
	Montpellier / Perols	Frédéric FOUR	18-Jun	Ho Chi Minh
Nouvelle- Aquitaine	Bordeaux	Joëlle DEVAY	13-Jun	Saint Victoire 3ème aile C
Ouest	Rennes	Yann COLLET	25-Jun	A270
	Nantes	Hubert NOYER	27-Jun	CR FR NTE AXEO 2EME 2P07 LOIRE 26p
Sud-Ouest	Toulouse	Véronique LAURENT	18-Jun	CR FR TLS R1 BLEU_RB1-2_12p VIDECC
Contact personnalisé		cgretassoc@cgret.com	A la demande	

Questions - Réponses



- Réponses aux questions les plus nombreuses du chat

